

## 1. Angaben zur Weiterbildungsstätte

- 1.1 Kardiologie SRO Langenthal, Spital Region Oberaargau SRO, St. Urbanstrasse 67, 4900 Langenthal, T 062 916 31 42, kardiologie@sro.ch, www.sro.ch
- 1.2. Weiterbildungsstätte anerkannt im Fachgebiet Kardiologie, Kategorie C
- 1.3. Die Kardiologie SRO Langenthal ist eine allgemein-kardiologische Abteilung, integriert in der Abteilung für Innere Medizin im Spital Region Oberaargau (SRO Langenthal). Das Einzugsgebiet umfasst rund 80'000 Personen. Wir bieten eine nicht-invasive kardiologische Betreuung von ambulanten und stationären Patienten, mit kardialer Bildgebung (TTE, TEE, Herz-MRI, Koronar-CT), Schrittmacherimplantation und ambulanter kardialer Rehabilitation. Für die weitere invasive kardiologische Abklärungen und Behandlungen arbeiten wir in erster Linie mit der Kardiologie Inselspital Bern zusammen. Die konsiliarische Tätigkeit erbringen wir für alle Fachgebiete der SRO AG, inklusive Notfallstation und Intensivmedizin. Der Kandidat betreut ambulante und stationäre Patienten in einem separaten Untersuchungszimmer mit eigenen Geräten für Echokardiographie und Ergometrie. Ein eigenes Büro mit PC und Internetverbindung wird am Kandidaten zur Verfügung gestellt.
- 1.4. Stationäre Patienten: in 2021 wurden ca. 1000 stationäre Konsilien durchgeführt.  
Ambulante Patienten: in 2021 wurden ca. 5000 Konsultationen ambulant durchgeführt.
- 1.5. Weiterbildungsnetz mit anderen Weiterbildungsstätten
  - mit Universitätsklinik für Kardiologie Inselspital:
    - verantwortliche Ansprechperson: Dr. med. Fabienne Schwitz, Prof. Dr. med. Michael Billinger
  - mit Abteilung für Innere Medizin, Spital SRO Langenthal
    - verantwortliche Ansprechperson: PD Dr. med. Alexander Imhof
- 1.6 Lose, nicht formalisierte Weiterbildungskooperation mit anderen Institutionen
  - Herzzentrum Luzern, Luzerner Kantonsspital (Imaging-Rounds)
  - regelmässige Weiterbildungsveranstaltungen (SGK-Kongress, ESC-Kongress, Cardio-Update, usw...)
- 1.7. Anzahl Stellen für Ärzte in Weiterbildung
  - 1 klinische fachspezifische Stelle, 6-12 Monaten, Arbeitspensum 100%

## 2. Ärzteteam

- 2.1. Leiter der WBS (für die Weiterbildung verantwortlicher Arzt)
  - Dr. med. Fabian Zürcher, Facharzt FMH Kardiologie, fa.zuercher@sro.ch, Beschäftigungsgrad 80%, definierter Chefarzt Kardiologie ab 01.06.2023
- 2.2 Stellvertreter des Leiters
  - Med. pract. Stefan Bühler, Facharzt FMH Kardiologie und Innere Medizin, ste.buehler@sro.ch, Beschäftigungsgrad 80%
- 2.3 Andere an der Weiterbildung beteiligte Kaderärzte
  - Dr. med. Patrick Hilti, Facharzt FMH Kardiologie, Innere Medizin, Intensivmedizin, p.hilti@sro.ch, Beschäftigungsgrad 80%
  - Dr. med. Michael Bergner, Facharzt FMH Kardiologie und Innere Medizin, mi.bergner@sro.ch, Beschäftigungsgrad 80%
  - Dr. med. Kai Schmidt, Facharzt FMH Kardiologie und Innere Medizin, k.schmidt@sro.ch, Beschäftigungsgrad 80%

2.4 Verhältnis Weiterzubildende zu Lehrärzten: 1 Weiterzubildende zu 4-5 Weiterbildner.

### 3. Einführung beim Stellenantritt

#### 3.1 Persönliche Begleitung

- Der Leiter der WBS leistet während der Einführungsphase persönliche Unterstützung («Tutor») und wird als Ansprechperson bestimmt.
- Einführung in administrative Belange durch eine medizinische Praxisassistentin.
- Für die Kandidat\*in ist kein Notfalldienst, sowie kein Bereitschaftsdienst an Werktagen oder an Wochenenden bzw. Feiertagen vorgesehen.

#### 3.2 Qualitätssicherungsmassnahmen und Patientensicherheit

- Es steht im Spital SRO ein spitaleigenes Meldewesen für Fehler (Critical Incidence Reporting System, CIRS) zur Verfügung. Bei der Verordnung von Medikamenten im KISIM besteht eine automatisierte Prüfung für Allergien, Duplikate und Interaktionen.

#### 3.3 Klinikspezifische Richtlinien

- Echokardiographische Bildgebung und Referenzwerten gemäss Richtlinien von Universitätsklinik für Kardiologie Inselpital (Broschüre mit Normwerten vorhanden). Als Allgemeinreferenz arbeiten wir mit Up-to-date und mit den ESC-Guidelines.

### 4. Weiterbildungsinhalt (gemäss Ziffer 3 des Weiterbildungsprogramms)

4.1 Die Gliederung erfolgt nach einer Stufenskala der Selbstständigkeit und einem Zeitplan gemäss bisheriger fachspezifischer Weiterbildung. Wir werden Kandidaten zum Facharzt Titel Kardiologie ausbilden, welche bereits mindestens 2 Jahren kardiologischer Erfahrung in einer Weiterbildungsstätte Kategorie A haben. Die Kandidaten werden somit selbstständig die transthorakale Echokardiografie und Fahrradergometrie durchführen können und erstellen selbständig den Bericht. Es besteht eine durchgehende Supervision der kardiologischen Befunde, welche durch den Weiterbildungskandidaten erhoben werden. Es sind keine Rotationen in anderen Disziplinen möglich. Es besteht keine Möglichkeit, eine Forschungsarbeit zu realisieren. Hauptziel ist das Erlernen der integralen Betreuung eines ambulanten kardiologischen Patienten.

- Durchführung von transthorakaler Echokardiografie (ca. 1000 TTE/Jahr), Fahrradergometrie (ca. 600 Ergometrien/Jahr), Auswertung von Langzeit-EKG (ca. 150/Jahr) und 24h-Blutdruck.
- Je nach Ausbildungsgrad Durchführung von Device-Kontrolle (Schrittmacher, Reveal, ICD und CRT), transösophagealer Echokardiografie, Stressechokardiografie und EKV.
- Assistenz bei Herz-MRI und Herz-CT möglich.

#### 4.2 Strukturierte theoretische Weiterbildung:

- Journal-Club Innere Medizin, Dienstag 11:45 bis 12:15 (wöchentlich)
- Interne Fallvortellung Kardiologie, Dienstag 13:15 bis 14:00
- 2-Jahres-Curriculum Kardiologie, Mittwoch 7:30 bis 8:30 (Inselpital, Präsenz-Weiterbildung)
- Offizielle Fortbildung SRO, offen für die HA, Mittwoch 17:15 bis 18:00
- Grand Rounds in Cardiovascular Medicine, Donnerstag 7:45 bis 8:45 (Inselpital, Online via Zoom)

- Strukturierte Weiterbildung extern: Anzahl Stunden pro Jahr: 96 h.
- Zugriff zu fachspezifischen Zeitschriften (Fulltext-Online): JACC, European Heart Journal, Cardiovascular Medicine.

## 5. Evaluationen

- 5.1 Arbeitsplatz-basierte Assessments (AbA's):  
Mini-CEX / DOPS: 4x/Jahr (nach 3, 6, 9 und 12 Monaten)
- 5.2 Im Rahmen der Einführung findet ein Eintrittsgespräch statt. Die Verlaufsgespräche erfolgen während den Arbeitsplatz-basierten Assessments.
- 5.3 Jährliches Evaluationsgespräch nach 6 beziehungsweise 12 Monaten. Der Kandidat füllt sein Logbuch selbst.

## 6. Bewerbung

- 6.1 Termin für Bewerbungen: 3 Monate im Voraus.
- 6.2 Adresse für Bewerbungen: Kardiologie SRO Langenthal, St. Urbanstrasse 67, 4900 Langenthal, [kardiologie@sro.ch](mailto:kardiologie@sro.ch)
- 6.3 Notwendige Unterlagen für die Bewerbung:
- Begleitbrief mit Begründung des Berufszieles
  - Curriculum vitae (CV) mit tabellarischer Aufstellung der bisherigen Weiterbildung
  - Zeugnisse (Staatsexamen)
  - Liste der Publikationen, sofern vorhanden
  - Angabe von Referenzen
- 6.4 Selektionskriterien / Anstellungsbedingungen:
- Obligatorische vorhergehende Weiterbildung: minimum 2 Jahre Kardiologie in einer Weiterbildungsstätte Kategorie A, idealerweise im Weiterbildungsnetz Inselspital.
- 6.5 Ablauf des Auswahlverfahrens:
- Die Kandidatur erfolgt jeweils nach Vorschlag der Kardiologie Inselspital. Das Vorstellungsgespräch wird mit dem Chefarzt Kardiologie Langenthal durchgeführt. Der Entschluss erfolgt nach interner Team-Besprechung.
- 6.6 Anstellungsvertrag:
- Übliche Dauer der Anstellung: 6 bis 12 Monaten für fachspezifische Weiterbildung