

Concept de formation post-graduée en Cardiologie



Introduction

L'Hôpital du Jura (HJU) est une institution de santé qui offre une très large palette de prestations, des soins intensifs aux lieux de vie pour personnes âgées. Nous déployons nos activités de manière complémentaire et différenciée sur nos quatre sites (Delémont, Porrentruy, Saignelégier et le Home La Promenade). Que ce soit de manière ambulatoire ou durant un séjour, les patients jouissent de soins et de prestations de qualité, fournis par environ 1'850 collaboratrices et collaborateurs. L'Hôpital du Jura joue un rôle de premier plan dans l'arc jurassien.

La cardiologie de l'Hôpital du Jura est un service dans la médecine interne. Il est situé à Delémont avec la réadaptation ambulatoire à Porrentruy.

La cardiologie HJU est en fort lien avec la cardiologie de l'Hôpital Universitaire de Bâle (USB). Pour les patients nécessitant une intervention invasive, l'USB est l'hôpital tertiaire d'accès primaire avec un accès au plus facile pour toutes les exigences. Le médecin chef est engagé à 10 % à l'USB et travaille 1/2 jour/semaine à Bâle. L'établissement de formation est aussi en fort lien avec l'établissement de formation cardiologie USB avec des rotations régulières.

1 Informations relatives à l'établissement de formation post-graduée

1.1 Nom de l'établissement de formation, adresse postale, numéro(s) de téléphone, site internet

Hôpital du Jura/Cardiologie
Faubourg des Capucins 30
CH – 2800 Delémont
Tél : 0041 (0) 32 421 24 03
Fax : 0041 (0) 32 957 56 27
Christoph.Kaufmann@h-ju.ch

1.2 Etablissement de formation post-graduée reconnu en :

- Cardiologie
- Catégorie C (1 an)
- En outre, l'HJU dispose de formations reconnues en médecine interne (catégorie A, 3 ans), d'urgences (IV 1 an), de chirurgie (B3, 3 ans) et bien d'autres.

1.3 Caractéristiques particulières de l'établissement de formation post-graduée

La cardiologie HJU dispose d'un service spécialisé dans la médecine interne, urgences et soins intensifs ainsi que dans tous les autres services de l'hôpital pour tout l'ensemble des patients stationnaires. Les patients cardiologiques sont d'abord pris en charge par la médecine interne et les

cardiologues sont sollicités pour le traitement spécialisé. La cardiologie dispose en outre des prestations ambulatoires dans tous les domaines de la cardiologie. L'infrastructure contient tout l'ensemble des modalités non invasives (ETT, ETO, test d'effort, échocardiographie de stress, CT cardiaque et coronarien, IRM cardiaque). L'implantation des stimulateurs est réalisée en collaboration avec la chirurgie HJU. La réadaptation ambulatoire est située à Porrentruy, inclus dans le service de réadaptation de l'HJU. La prise en charge se fait en collaboration avec les cardiologues installés au Jura selon l'origine cardiologique du patient.

1.4 Nombre de patients :

Actuellement, nous avons environ 2'100 contacts de patients par an. La relation stationnaire-ambulatoire est d'environ 50-50%. Nous réalisons (dates de l'an 2022) 1'035 échocardiographies transthoraciques, 50 ETO, 25 échos de stress, 85 IRM, 50 CT et environ 50 implantations/changements de stimulateur par an.

1.5 Réseau de formation post-graduée

L'établissement de formation en cardiologie HJU fait part du réseau de formation avec l'université de Bâle/cardiologie. Le responsable pour la formation à l'USB est Prof. B. Schär. Les candidats pour la rotation d'une durée de 6 mois à l'HJU sont choisis par le responsable à l'USB en accord avec le médecin-chef HJU. Pendant la rotation ils sont sous la responsabilité du médecin chef de l'HJU. Tous les feed-backs et les entretiens d'évaluation ont lieu avec le médecin chef de l'HJU.

1.6 Groupement de formation post-graduée

Il n'y a pas de site annexe de formation outre que la cardiologie HJU Delémont.

1.7 Coopération informelle avec d'autres institutions, en termes de formation post-graduée

Il existe une coopération informelle avec l'établissement de formation en médecine interne de manière que l'on partage les formations continues hebdomadaires. Le cardiologue en formation travaille dans le rôle d'un chef de clinique et donne des formations dans l'équipe de la médecine interne pour différents thèmes en lien avec la cardiologie

1.8. Nombre de postes pour les médecins en formation post-graduée (taux d'occupation d'au moins 50%)

- spécifique à la cardiologie : 1-2 (100%)
- non spécifique à la discipline : 0

- postes en clinique 1-2
- postes de recherche (recherche clinique ou fondamentale) : 0

2 Equipe médicale

2.1 Responsable de l'établissement de formation post-graduée (médecin responsable de la formation)

- Dr Christoph Kaufmann, Cardiologue FMH, christoph.kaufmann@h-ju.ch, taux d'occupation (100%)

2.2 Suppléant

- Prof B. Schär, Cardiologie FMH, beat.schaer@usb.ch, taux d'occupation 100% : accessibles toujours à distance, en cas d'absence du responsable.

2.3 Coordinateur de la formation post-graduée, si différent du responsable de l'établissement de formation

- Dr Christoph Kaufmann, Cardiologue FMH, christoph.kaufmann@h-ju.ch, taux d'occupation 100%

2.4 Autres médecins cadres impliqués dans la formation post-graduée

- Aucun

2.5 Rapport médecins en formation / médecins formateurs (chacun à 100%) dans l'hôpital/institution/service

1 à 2 postes de médecin en formation pour 1 médecin formateur.

3 Mise au courant lors de l'entrée en fonction

3.1 Accompagnement personnel

Les candidats reçoivent une introduction personnelle et approfondie dans la structure de l'hôpital, dans les processus de la cardiologie ainsi que dans les modalités des examens techniques et leurs déroulements. Les candidats reçoivent un coaching personnel par rapport à leur degré de formation dans les différents domaines de notre activité principale : échocardiographie, consilium, interrogation des stimulateurs, CT/IRM.

Au début de la période de formation, les candidats sont suivis de près, puis en fonction de leur niveau de formation. Les entretiens d'évaluation selon la FMA ont lieu tous les trois mois.

3.2 Service d'urgence/service de piquet

Le service de cardiologie dispose d'un téléphone cardio pour toutes les demandes de l'hôpital, en particulier depuis la médecine interne, des urgences et des soins intensifs. Le téléphone couvre le temps de 8h-17h (présence des médecins sur site), 17h à 23h (présence téléphonique) et les week-ends 8h-23h (présence téléphonique). Après une période d'introduction, le candidat fait part du service téléphonique. Le médecin chef est toujours accessible en 2e ligne.

3.3 Administration

L'assistante médicale de la cardiologie assure l'introduction du candidat au niveau administratif, inclus les RH, médecine du personnel, informatique et secrétariat médical.

3.4 Mesures en faveur de l'assurance-qualité et sécurité des patients

L'hôpital du Jura dispose d'un système électronique CIRS. Toutes les complications sont d'abord discutées avec le médecin chef et les données sont inscrites dans le système CIRS.

3.5 Directives spécifiques à la clinique

La cardiologie HJU se base sur les guidelines de la ESC (escardio.org). Pour les directives régionales nous nous orientons auprès des directives de la cardiologie USB. Pour quelques chemins cliniques standards il existe des directives internes.

4 Contenu de la formation post-graduée (d'après le ch. 3 du programme de formation post-graduée)

4.1 Quels contenus de la formation sont enseignés au candidat, selon quel calendrier et quel degré de compétence ?

La formation est prévue pour des candidats de la cardiologie USB comme échange. Le candidat idéal est dans ses dernières années de formation en cardiologie et veut devenir indépendant au niveau des examens techniques ainsi que dans la prise en charge des patients en tant que médecin spécialisé. Il travaille dans le rôle d'un chef de clinique.

Les candidats prennent en charge comme référent primaire de la cardiologie des patients de l'étage, des urgences et des soins intensifs. Ils font des échocardiographies, des tests d'effort, des échos de stress et des ETO sous supervision. Ils accompagnent les réalisations des IRM avec Adénosine et des CT coronarien. Ils partagent le programme ambulatoire sous supervision avec la prise en charge des patients ambulatoires, interrogation des PM et ICD.

Les candidats travaillent sur un level 3-5 par rapport aux modalités standard et sur un level 1-3 dans les modalités élargies, selon le niveau de formation. Dans tout les cas il est introduit sur le déroulement des examens sur level 1 au début de la période de formation.

Examen	Level of independence	Nombre
ECG	5	200

Ambulatory ECG	4-5	50
Exercise ECG testing	5	30
Ambulatory BP monitoring	5	10
Transthoracic echocardiography	3-5	150
Trans-esophageal echocardiography	1-3	25
Stress echocardiography	1-3	25
Coronary CT	1-3	15
Cardiac CT Cardiac	1-3	15
MRI	1-3	20
Pacemaker programming	1-3	25
ICD/CRT programming	1-3	25
Electrical cardioversion	2-3	5

4.2 Quelles interventions, opérations et autres mesures, conformément au programme de formation post-graduée, peuvent être réalisées avec les connaissances requises ?

Les candidats partagent la prise en charge des patients pour la réadaptation cardiovasculaire ambulatoire. Selon leur état de formation, ils donnent des interventions/instructions au patient. Ils sont demandés de donner des petites interventions pendant les visites cardiologiques hebdomadaires aux unités de la médecine interne.

4.3 Avec la qualification et la disponibilité adéquates, quelles rotations sont possibles dans d'autres disciplines ?

Il n'y a pas d'autres rotations/échange prévu dans le service.

4.4 Formation théorique structurée en interne, y c. journal club

- Formation structurée au minimum 4 heures par semaine.

Lundi : JC (avec la médecine interne)
Mardi : Colloque Cardio, Visite Cardio Etage
Mercredi : Colloque Cardio, Formation hebdo
Jeudi : Colloque Cardio
Vendredi : Colloque Cardio

4.5 Formation structurée en externe

Les candidats reçoivent la possibilité de partager au congrès cardiologique national et international (conférence annuelle SGK, cours échocardiographiques, Swiss-Rhythm, ESC).

4.6 Bibliothèque

Une bibliothèque en ligne est à disposition avec accès sur UpToDate, ESC-Journal, NEJM, JACC.

4.7 Recherche

Sur demande du candidat, il est possible de réaliser des petits projets scientifiques comme Case-Report, Case-Series en lien avec les spécialistes référents de la cardiologie USB

4.8 Mode d'enseignement, p. ex. simulateurs d'opérations

n/a

5 Evaluations

5.1 Evaluations en milieu de travail (EMiT) : Mini-CEX / DOPS

4x/an. À l'occasion d'une acquisition d'indépendance pour une modalité, par exemple ETO ou stress écho.

5.2 Entretien d'entrée en fonction / entretien de suivi

À l'entrée, pendant les premiers 3 jours. Puis après trois mois et avant la fin de l'engagement après normalement six mois.

5.3 Entretien d'évaluation annuel conformément au logbook / au certificat ISFM

À la fin de l'engagement après six mois et de toute façon après un an.

5.4 Autres

Vu la structure, un système de coaching et l'apprentissage de nouvelle modalité avec des séances de Briefing, Debriefing.

6 Candidature

6.1 Date(s) pour déposer une candidature

Le poste est renouvelé tous les six mois. Les candidats sont sélectionnés ensemble et en accord avec l'établissement de formation cardiologie de l'USB, normalement six mois en avance. Des candidatures peuvent être déposées n'importe quand.

6.2 Adresse pour déposer une candidature

Dr med. Christoph Kaufmann
Hôpital du Jura
Faubourg des Capucins 30
2800 Delémont
Christoph.kaufmann@h-ju.ch

6.3 Documents à joindre à la candidature :

- lettre de motivation exprimant l'objectif professionnel
- curriculum vitae (CV) avec un tableau récapitulatif de la formation post-graduée accomplie jusqu'à présent
- liste de la formation post-graduée déjà planifiée et de celle en vue
- certificats / attestations (diplôme de médecin, certificats ISFM pour la formation accomplie jusqu'à présent)
- liste des autres formations post-graduées accomplies
- catalogue des interventions etc.
- liste des publications, si existantes
- références

6.4 Critères de sélection / conditions requises pour être engagé, p. ex :

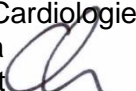
Primairement, le poste est attribué au candidat en rotation avec l'établissement de formation cardiologie de l'USB. Idéalement le candidat est dans son avant-dernière ou dernière année de formation en cardiologie.

6.5 Déroulement de la procédure de sélection

Commission d'engagement de la cardiologie USB avec le médecin chef cardiologie HJU

6.6 Contrat d'engagement (cf. formulaire séparé « Contrat de formation post-graduée »)

L'engagement est normalement d'une durée de 6 mois avec la possibilité d'une prolongation sur un maximum de 12 mois sur demande du candidat et en accord avec la direction d'établissement de formation cardiologie de l'USB

Christoph Kaufmann
Médecin chef Cardiologie
Hôpital du Jura
2800 Delémont 

1.2.2023